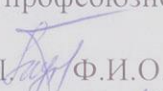


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Урсалинская основная общеобразовательная школа»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета ОУ

Туманова Г.Ш.  Ф.И.О.

«9» января 20 17 г.

Протокол заседания профкома

от 9 января 2017г.

№ 1



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУ «Урсалинская ООШ»

Фардеев Р.А.

Приказ

от 9 января 2017г.

№ 4

**Положение**  
**о премировании работников**  
**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**  
**«Урсалинская основная общеобразовательная школа»**  
**г.Альметьевска Республики Татарстан**

**Положение  
о премировании работников  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Урсалинская основная общеобразовательная школа»  
г.Альметьевска Республики Татарстан**

1.Общее положение.

Настоящее положение о премировании работников (далее – Положение) является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» и в последующих редакциях.

Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

2.Формирование фонда премирования

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость (проверка тетрадей, заведование кабинетом, методист, ШМО, РМО, классное руководство) и выплат стимулирующего характера.

Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

3. Порядок премирования работников

Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.

Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

4.Основные показатели премирования

Обязательные разовые премиальные выплаты работникам, относимых к основному персоналу за счет 2 % фонда премирования:

*4.1.1. -Выплачивать педагогическим работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере не менее минимального размера оплаты труда (базового оклада) или (в размере должностного оклада).(Рекомендуемый вариант - базовой оклад).*

*4.1.2. -Выплачивать педагогическим работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 50% от минимального размера оплаты труда (базового оклада)*

4.1.3. - Юбилерам (женщины – 50 и 55 лет, мужчины -50 и 60 лет), при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере – 2000 рублей

4.1.4. - Юбилерам (женщины – 50 и 55 лет, мужчины -50 и 60 лет), при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере – 1000 рублей

4.1.5 -получением знаков отличия – 500р

4.1.6. -благодарственных писем, грамот, наград – 500р

-результаты ЕГЭ и ГИА (качество 80-100 баллов) – 500р

-работа по профилактике правонарушений – 500р

-работа по физическому воспитанию- 500р

-работа по профориентации – 500р

-организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников – 500р

-работа с учащимися по пожарной безопасности – 500р

-за участие работника в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского -500р

республиканского масштаба – 1000р

-за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по школе-500р

-за выполнение в составе комиссий – 300р

оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий- 300р

общественных работ – 300р

4.2.1 Обязательные разовые премиальные и поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

4.2.2. -Выплачивать работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста по старости, при стаже работы в данной организации 10 и более лет, материального вознаграждения минимального размера оплаты труда.

4.2.3. -Выплачивать работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста по старости, при стаже работы в данной организации менее 10 лет, материального вознаграждения в размере 50 % от минимального размера оплаты труда.

4.2.4. - Юбилерам (50 лет,55 лет – женщины, 50 лет, 60 лет - мужчины) , при стаже работы в данной организации 10 и более лет, материального вознаграждения – 2000 рублей;

4.2.5. - Юбилерам (50 лет,55 лет – женщины, 50 лет, 60 лет - мужчины) , при стаже работы в данной организации до 10 лет, материального вознаграждения – 1000 рублей;

4.2.6. -за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по школе – 500 рублей;

Заключение

Премия, начисляемая ограничивается размером 50% одного базового оклада для данной должности (профессии) за исключением пунктов 4.1.,4.2., и т.д...

Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.

В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

Премирование работников образовательного учреждения производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период. Размеры премий определяется, по распределению

ежеквартального материального поощрения производятся, по приказу руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на премирование работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников (в части на премирование), по согласованию с профсоюзным комитетом работников организации.

Размеры и порядок премирования устанавливается учреждением образования самостоятельно и утверждается приказом по учреждению образования по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено  
печатью

4 (четыре)

) листов

Директор школы: \_\_\_\_\_ Р. А. Фардиев

ДОКУМЕНТОВ

